



# L'ACCOMPAGNEMENT

## DE CONJOINT

### Fiche de présentation : l'accompagnement de conjoint

Vous souhaitez aider le conjoint d'un collaborateur en mutation à retrouver un emploi, le plus rapidement possible dans l'environnement professionnel le plus favorable. Dans cette période de transition il bénéficiera de 7 atouts :

**Atout 1 : Un accompagnement individuel**

**Atout 2 : des ateliers collectifs avec d'autres cadres**

**Atout 3 : une méthodologie pour la recherche d'emploi**

**Atout 4 : des locaux professionnels mis à disposition**

**Atout 5 : un réseau professionnel**

**Atout 6 : un réseau s'adossant à une association de cadres insérés en entreprise (E2J Alumni)**

**Atout 7 : des ateliers en anglais**

#### 1. Atout 1 : UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

- Un consultant référent rencontré de 0 à 20 heures en fonction du budget de l'entreprise
- Des rendez-vous pour mieux se connaître, valoriser ses talents, reprendre confiance en soi, choisir son projet professionnel, préparer sa recherche d'emploi.

#### 2. Atout 2 : DES ATELIERS COLLECTIFS AVEC D'AUTRES CADRES

- Il (elle) intègre le réseau « Entre 2 Jobs » réunissant jusqu'à 30 à 75 cadres de toutes professions

- Il (elle) participe à 2 ateliers par mois pour revisiter les techniques de recherche d'emploi et dynamiser son réseau. Les ateliers ont lieu le lundi, mardi ou le jeudi et le calendrier est déterminé 1 an à l'avance.
- Les Ateliers sont préparés et animés par un spécialiste de la recherche d'emploi : Eric Gardies qui utilise ses 31 ans dans le monde de l'emploi et son expérience de formateur de cadres pour guider le groupe.
- Les rencontres du lundi : Un lundi par mois un conférencier intervient sur un sujet en rapport avec la recherche d'emploi . Par exemple récemment les thèmes de l'année étaient : Confiance en soi, les cartes mentales, les 4 accords toltèques, la méthode Arc en Ciel, la reconnaissance au travail, la création et le lancement d'un produit « les rouleaux d'Ezequiel », la création d'activité, les constellations systémiques, la présentation du réseau Relvicom, l'auto hypnose, la Communication Non violente, le bilan de compétences, le Brain Gym, Point c et la création d'une entreprise.

### **3. Atout 3 : UNE METHODOLOGIE POUR LA RECHERCHE D'EMPLOI**

- Il (elle) reçoit un manuel « candidat » : celui-ci reprend des conseils pour organiser la recherche d'emploi avec autonomie.
- Il (elle) accède à une méthodologie pour se préparer à la recherche d'emploi (utilisée en individuel et en collectif).

### **4. Atout 4 : DES LOCAUX PROFESSIONNELS**

- Il (elle) dispose de locaux accessibles pour retrouver un environnement professionnel dynamisant et accueillant et d'un centre documentaire (journaux, ouvrages sur la recherche d'emploi, annuaires, wifi, ordinateur et imprimante sur place) ainsi que l'accès à la base Kompass répertoriant environ 200 000 entreprises françaises.

### **5. Atout 5 : UN RESEAU PROFESSIONNEL**

- Il (elle) peut échanger avec un groupe de professionnels ( de 23 à 60 ans...ou plus ... , tous secteurs d'activité et tous métiers, cadres-assimilés cadres et agents de maitrise) et bénéficier des réseaux professionnels de chacun des participants du réseau « Entre 2 Jobs ».
- Il (elle) assiste à une présentation par mois du marché de l'emploi par un cabinet de recrutement. Quelques exemples de cabinets qui sont intervenus : Kern conseil, Agile Rh, Alturion, Expectra, Néosearch, H30, Wit associés, Forstaff, Manpower, Symbios. Hays, ABC, JBL, Manpower, Perspectives RH, Cadr'avenir, RHésolution, RH partners, Ethis RH, Temporis, Linman et associés, CDRH, Vertical rh, Adenine Human resources, Michael Page, Pro infinae, Groupe Fed, Quiblier, Badenoch et Clark, Etic Rh, ABW conseil, Adequat Nantes, Spring, ARH, Neptune Rh .
- Il (elle) profite de la notoriété du cabinet EG Conseils Rh qui récupère des postes disponibles sur le marché caché (= postes ne figurant dans aucune annonce)

- Diffusion de son mini-cv à environ 1 800 contacts dont plus de 350 chargés de recrutement en cabinet de recrutement, plus de 900 cadres RH en entreprise, plus de 600 contacts d'anciens cadres accompagnés par le cabinet qui sont maintenant en entreprise.

#### **6. Atout 6 : UN RESEAU S'ADOSSANT A UNE ASSOCIATION « E2J ALUMNI » (= cadres insérés en entreprise)**

- Un annuaire des anciens qui ont trouvé un travail après avoir été accompagnés par le cabinet EG Conseils RH (550 cadres en décembre 2018) avec les coordonnées.
- Des événements organisés par l'association E2J Alumni environ 4 fois par an. Par exemple : lancement Parrainage , soirée au Gérontopole (Sujet : la Silver Economy).
- Entretiens réseau entre cadres embauchés et cadres en recherche d'emploi

#### **7. Atout 7 : DES ATELIERS EN ANGLAIS**

- 2 Coffee Network par mois (ateliers de conversation en anglais) pour entretenir son anglais
- Des exemples de cv, lettres de motivation en anglais au cabinet EG Conseils Rh
- Il (elle) peut bénéficier de simulations d'entretiens en anglais



L'outplaceur . Eric Gardies